

桂林莱茵生物科技股份有限公司

2025 年度董事会工作报告

各位董事：

2025 年，桂林莱茵生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等有关规定与要求，恪尽职守，勤勉尽责，始终以维护全体股东合法权益、推动公司高质量发展为核心目标，统筹推进公司战略落地与年度经营目标达成。报告期内，董事会持续强化公司价值创造能力，不断优化公司治理结构，提升运营管理效率与团队效能，严守上市公司合规治理红线，认真贯彻落实股东会各项决议，从严防范各类违规风险，有效推动公司在经营业绩与管理质效上实现同步提升。现将公司董事会 2025 年度工作情况报告如下：

一、2025 年总体经营情况

（一）经营数据和财务指标

本报告期，面对复杂多变的全球经济环境、激烈的行业竞争及多重经营挑战，公司紧紧围绕既定发展战略，坚持稳中求进、以进促稳的总基调，以市场需求为导向，聚焦核心主业、深化资本合作、推进产能升级，扎实推进各项经营管理工作，全力破解发展难题、夯实发展根基，全年经营运营平稳有序，重点工作落地见效。2025 年公司实现营业收入 204,383.63 万元，同比增长 15.36%，营收规模稳步攀升，其中，天然甜味剂业务实现营业收入 118,224.87 万元，同比增长 24.19%，茶叶提取物营业收入 21,416.70 万元，同比增长 17.50%。尽管受核心产品毛利率波动、新建产能折旧摊销增加等因素影响，利润端阶段性承压，但公司经营质量持续改善，回款能力显著增强，资产运营效率稳步提升，为后续业绩修复与高质量发展筑牢了根基。

与此同时，公司坚持创新驱动发展，持续加码研发投入，合成生物甜菊糖苷 RM2 成功取得美国 FDA GRAS 认证，国内新食品添加剂资质落地在即，核心技

术壁垒进一步加固，主业核心竞争力持续提升。报告期内，公司凭借过硬的综合实力荣获“广西壮族自治区制造业单项冠军企业”，罗汉果产业瓶颈技术创新及产业化推广项目荣获“广西科学院科学技术奖—科技进步特等奖”，行业影响力与品牌认可度再上新台阶。

（二）主要经营情况和工作情况

1、持续聚焦主业，全力拓展市场份额，经营业绩稳步提升

公司始终坚守天然健康产品核心赛道，坚定不移实施“大单品+N”发展策略，以巩固行业龙头地位、提升市场占有率为核心目标，统筹产品研发、市场开拓、客户服务全链条协同发力，落实全年经营目标，推动业绩稳步迈上新台阶。

一方面，优化产品结构与市场布局，深挖核心品类增长潜力。聚焦甜叶菊、罗汉果提取物等天然甜味剂核心品类，以及苦橙提取物、桑叶提取物、积雪草提取物等特色优势品类，精准对接食品饮料、调味品、日化美妆等下游领域，量身打造定制化复配产品与应用解决方案，持续深化客户合作、增强客户粘性。对内强化销售团队能力建设，深耕产品市场属性、明晰产品定位，细化市场服务与管理体系，提升技术营销专业水平与服务质量；对外紧盯行业趋势与市场热点，敏锐捕捉新兴商机，以精准市场布局驱动业绩持续增长。

本报告期，公司抢抓天然减糖行业风口，以高质量产品及定制化服务为抓手，持续拓展北美、欧洲成熟市场维度，加大东南亚等新兴市场开发力度，聚焦细分领域头部品牌客户，攻坚食品饮料、休闲食品、调味品等需求市场，精准挖掘增量空间，天然甜味剂业务取得销售收入同比增长 24.19% 的亮眼表现。

同时，深耕国内功能食品赛道，聚焦血糖控制细分领域，依托技术赋能打造低 GI 原料核心品牌优势，构筑差异化竞争壁垒。同步拓宽日化原料业务布局，加快新产品市场推广节奏，持续提升市场渗透率与覆盖面，快速打开国内市场食饮、日化领域增量空间。依托高端护肤、体重管理等健康消费热点，公司积雪草提取物等日化产品广受市场认可，报告期内其他提取物业务实现营业收入 57,059.97 万元。

在配方应用领域，持续推进新品新场景拓展，不断丰富产品矩阵，夯实长期市场竞争力。全力配合业务端响应客户定制化需求，高效提供技术支撑与解决方案。2025 年全年累计完成客户配方调试项目 112 项，研发落地应用产品及复配

配方 189 个，实现配方销售收入 11,493.00 万元。以定制化复配产品为核心抓手，进一步丰富产品线布局，规避同质化价格竞争，筑牢技术壁垒，稳步提升产品盈利水平。

2、深刻汲取安全事故教训，从严抓实整改闭环，筑牢安全生产坚固防线

2025 年 8 月，公司发生的安全生产责任事故，给公司经营和安全管理敲响了警钟。事故发生后，公司第一时间启动应急处置，全力做好善后工作，严格按照监管要求配合调查，深刻反思管理漏洞、全面剖析问题根源，以最坚决的态度、最严格的举措开展全流程整改，坚决守住安全生产底线红线。

针对事故暴露出的管理短板，公司全速开展全方位安全专项整治，压紧压实全员安全责任：一是配齐配强安全管理团队，设立安全总监、充实 EHS 力量，搭建矩阵式管控体系与专项考核机制，落实专项资金保障，激活全员安全能动性；二是紧盯生产、消防、危险作业等关键环节，开展全覆盖隐患排查，聘请外部专家专业诊断，推进合规自查与闭环整改；三是严控危险作业审批，严格执行一事一票、现场确认与监护流程，筑牢作业安全防线；四是完善应急预案并常态化开展演练，提升应急处置能力；五是构建分层分类培训矩阵，严把岗前及在岗考核关，落实重点环节双人复核机制，筑牢全员安全思想根基。

通过专项整治与长效管控，公司安全管理体系持续优化，安全生产基础不断夯实，各项整改措施均按要求落实到位，生产经营秩序逐步恢复平稳。后续公司将持续把安全生产作为经营发展的前提保障，常态化开展安全管控、隐患排查和应急演练，筑牢长效安全防线，为公司稳健运营保驾护航。

3、加速美国工厂转型升级，打造差异化产能优势，激活海外发展新动能

为应对全球贸易环境变化、缩短海外供应链半径、提升市场响应效率，公司将美国印第安纳州工厂转型升级作为年度重点产能项目，全速推进改造升级，打造具备全球竞争力的海外产能基地。

2025 年度，公司聚焦产能优化、技术升级、产品适配三大核心，全力推进印州工厂升级改造工程，将原有产能改造为高标准综合提取基地，融入先进生产工艺与智能化设备，实现产能柔性化、产品多元化、运营高效化。经过全力攻坚，印州工厂按期完成改造并正式投产运营，成功构建“国内总部+海外基地”双产能布局。



升级后的印州工厂，将助力公司增强国际贸易风险抵御能力，降低海外物流成本与交货周期，能够快速响应北美及全球客户订单需求，提升公司海外市场竞争力；同时，依托差异化产能定位，聚焦美国本土化优质天然健康成分的生产，与国内产能形成优势互补，进一步完善全球供应链体系，为公司抢占海外市场份额、拓展高端客户、实现海外业务跨越式发展提供了硬核支撑，成为公司全球化布局的重要战略支点。

4、重大项目稳步推进，借力资本赋能做强做优主业

2025年，公司与深耕大健康领域的头部专业机构德福资本达成深度合作，双方基于产业布局、发展战略的高度契合，达成控制权转让、发行股份购买资产并配套募集资金事项。德福资本作为国内专注医疗健康产业十余年的投资机构，管理资产规模雄厚、产业链布局完善，未来将在市场渠道、产业资源、并购整合等维度为公司提供全方位深度赋能，助力公司优化资本运作模式、强化产业资源整合能力，高效推动产业整合与技术协同发展，为公司高质量发展注入强劲动力。

二、董事会履职情况

公司董事会共8名董事，其中非独立董事4名，独立董事3名（会计专业人士1名），职工代表董事1名。董事会下设审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会三个专门委员会。公司董事会的构成符合法律法规及《公司章程》的要求，公司董事具备履行职责所必需的知识、技能和素质，均能认真、忠实、勤勉地履行《公司章程》规定的职权。

（一）董事会召开会议情况

2025年，公司共召开董事会会议9次，对公司78项议案进行了审议，董事会严格按照相关规定对职权范围内的重大事项履行相应的审议程序，认真审议，科学决策，审议的议案全部通过，会议召开、审议、表决程序规范，符合《公司法》《公司章程》的有关规定。董事会各专门委员会恪尽职守、勤勉尽责，在职责范围内审核公司各项重大事项，为公司实现健康长远发展建言献策，为董事会的决策提供科学和专业的意见。所有决议均获得有效贯彻执行。具体会议情况如下：

序号	会议届次	召开时间	审议议案
----	------	------	------

1	第七届董事会第二次会议	2025年1月20日	1、审议《关于广西证监局对公司采取责令改正措施决定的整改报告》。
2	第七届董事会第三次会议	2025年2月28日	1、审议《关于聘任郑辉女士为公司副总经理的议案》。
3	第七届董事会第四次会议	2025年3月26日	1、审议《2024年度总经理工作报告》； 2、审议《2024年度董事会工作报告》； 3、审议《2024年度报告全文及摘要》； 4、审议《2024年度财务报告》； 5、审议《2024年度利润分配方案》； 6、审议《2024年度可持续发展报告》； 7、审议《关于2025年度向金融机构申请综合授信的议案》； 8、审议《2024年度内部控制自我评价报告》； 9、审议《2024年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》； 10、审议《关于2024年度会计师事务所履职情况的评估报告》； 11、审议《关于2024年度董事、监事及高级管理人员薪酬的确定及2025年度薪酬方案的议案》； 12、审议《关于2025年度日常关联交易预计的议案》； 13、审议《关于2025年度为子公司提供担保额度预计的议案》； 14、审议《关于续聘致同会计师事务所（特殊普通合伙）为2025年度审计机构的议案》； 15、审议《董事会关于独立董事独立性自查情况的专项意见》； 16、审议《关于2024年度证券投资情况专项说明》； 17、审议《关于变更注册资本并修订<公司章程>的议案》； 18、审议《关于召开2024年度股东大会的议案》。
4	第七届董事会第五次会议	2025年4月24日	1、审议《2025年第一季度报告》； 2、审议《关于2025年度新增日常关联交易预计的议案》。
5	第七届董事会第六次会议	2025年8月20日	1、审议《关于缩减部分募集资金投资规模、结项募投项目并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》； 2、审议《关于2025年度开展融资租赁售后回租业务的议案》； 3、审议《关于召开2025年第一次临时股东大会的议案》。
6	第七届董事会第七次会议	2025年8月27日	1、审议《2025年半年度报告全文及摘要》； 2、审议《2025年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》。
7	第七届董事会第八次会议	2025年10月27日	1、审议《2025年第三季度报告》； 2、审议《关于公司取消监事会的议案》； 3、审议《关于变更注册资本并修订<公司章程>的议案》； 4、逐项审议《关于修订及制定部分公司治理制度的议案》 4.1 审议《关于修订<股东会议事规则>的议案》 4.2 审议《关于修订<董事会议事规则>的议案》 4.3 审议《关于修订<募集资金管理制度>的议案》 4.4 审议《关于修订<对外担保管理制度>的议案》 4.5 审议《关于修订<关联交易管理制度>的议案》 4.6 审议《关于修订<独立董事制度>的议案》

			<p>4.7 审议《关于修订<累积投票制实施细则>的议案》</p> <p>4.8 审议《关于修订<董事会专门委员会实施细则>的议案》</p> <p>4.9 审议《关于修订<信息披露事务管理制度>的议案》</p> <p>4.10 审议《关于修订<投资者关系管理制度>的议案》</p> <p>4.11 审议《关于修订<总经理工作细则>的议案》</p> <p>4.12 审议《关于修订<内部控制制度>的议案》</p> <p>4.13 审议《关于修订<董事会秘书工作细则>的议案》</p> <p>4.14 审议《关于修订<内部审计制度>的议案》</p> <p>4.15 审议《关于修订<股东、董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度>的议案》</p> <p>4.16 审议《关于修订<内幕信息知情人登记制度>的议案》</p> <p>4.17 审议《关于修订<年报信息披露重大差错责任追究制度>的议案》</p> <p>4.18 审议《关于修订<审计委员会年报工作规程>的议案》</p> <p>4.19 审议《关于修订<独立董事年报工作制度>的议案》</p> <p>4.20 审议《关于修订<合同管理制度>的议案》</p> <p>4.21 审议《关于修订<风险投资管理制度>的议案》</p> <p>4.22 审议《关于修订<重大资金往来控制制度>的议案》</p> <p>4.23 审议《关于修订<内部问责制度>的议案》</p> <p>4.24 审议《关于修订<对外捐赠管理制度>的议案》</p> <p>4.25 审议《关于修订<对外提供财务资助管理制度>的议案》</p> <p>4.26 审议《关于修订<突发事件危机处理应急制度>的议案》</p> <p>4.27 审议《关于制定<董事、高级管理人员离职管理制度>的议案》</p> <p>4.28 审议《关于制定<独立董事专门会议工作制度>的议案》</p> <p>4.29 审议《关于制定<信息披露暂缓与豁免制度>的议案》</p> <p>4.30 审议《关于制定<职工代表董事选任制度>的议案》</p> <p>5、审议《关于召开 2025 年第二次临时股东大会的议案》。</p>
8	第七届董事会第九次会议	2025 年 11 月 13 日	1、审议《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。
9	第七届董事会第十次会议	2025 年 12 月 22 日	<p>1、审议《关于公司符合发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易条件的议案》；</p> <p>2、逐项审议《关于公司发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易预案》；</p> <p>3、审议《关于<发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易预案>及其摘要的议案》；</p> <p>4、审议《关于本次交易是否构成重大资产重组、关联交易及重组上市的议案》；</p> <p>5、审议《关于公司与交易对方签署<发行股份购买资产协议>的议案》；</p> <p>6、审议《关于公司与广州德福营养投资合伙企业（有限合伙）签署附条件生效的股份认购协议的议案》；</p> <p>7、审议《关于本次交易履行法定程序的完备性、合规性及提交法律文件的有效性的议案》；</p> <p>8、审议《关于本次交易符合<上市公司重大资产重组管理办法></p>

		<p>第十一条、第四十三条及第四十四条规定的议案》；</p> <p>9、审议《关于本次交易符合<上市公司监管指引第9号——上市公司筹划和实施重大资产重组的监管要求>第四条规定的议案》；</p> <p>10、审议《关于本次交易符合<上市公司证券发行注册管理办法>第十一条规定的议案》；</p> <p>11、审议《关于本次交易相关主体不存在<上市公司监管指引第7号——上市公司重大资产重组相关股票异常交易监管>第十二条及<深圳证券交易所上市公司自律监管指引第8号——重大资产重组>第三十条规定的不得参与上市公司重大资产重组情形的议案》；</p> <p>12、审议《关于公司股票价格在本次交易首次公告日前20个交易日内波动情况的议案》；</p> <p>13、审议《关于本次交易前十二个月购买、出售资产情况的议案》；</p> <p>14、审议《关于本次交易采取的保密措施及保密制度的议案》；</p> <p>15、审议《关于提请股东会授权公司董事会全权办理本次交易相关事宜的议案》；</p> <p>16、审议《关于本次交易相关议案暂不提交股东会审议的议案》。</p>
--	--	--

（二）董事会执行股东会决议情况

董事会严格遵守《公司法》等法律法规及《公司章程》的有关规定，保证公司股东会的召集、召开的合法合规，2025年，公司共召开股东会会议3次，审议通过19项提案，会议均提供现场投票和网络投票参会渠道。按照股东会决议及授权，本着对全体股东负责的态度，认真执行落实股东会相关决议，保障股东的合法权益。具体会议情况如下：

会议届次	召开时间	审议提案
2024年度股东会	2025年4月18日	<p>1、审议《2024年度董事会工作报告》；</p> <p>2、审议《2024年度监事会工作报告》；</p> <p>3、审议《2024年度报告全文及摘要》；</p> <p>4、审议《2024年度财务报告》；</p> <p>5、审议《2024年度利润分配方案》；</p> <p>6、审议《关于2025年度向金融机构申请综合授信的提案》；</p> <p>7、审议《关于2024年度董事、监事及高级管理人员薪酬的确定及2025年度薪酬方案的提案》；</p> <p>8、审议《关于续聘致同会计师事务所（特殊普通合伙）为2025年度审计机构的提案》；</p> <p>9、审议《关于变更注册资本并修订<公司章程>的提案》。</p>
2025年第一次临时股东会	2025年9月9日	<p>1、审议《关于缩减部分募集资金投资规模、结项募投项目并将节余募集资金永久补充流动资金的提案》。</p>
2025年第二次临时股东会	2025年11月13日	<p>1、审议《关于公司取消监事会的提案》；</p> <p>2、审议《关于变更注册资本并修订<公司章程>的提案》；</p> <p>3、审议《关于修订<股东会议事规则>的提案》；</p> <p>4、审议《关于修订<董事会议事规则>的提案》；</p>



		5、审议《关于修订<募集资金管理制度>的提案》； 6、审议《关于修订<对外担保管理制度>的提案》； 7、审议《关于修订<关联交易管理制度>的提案》； 8、审议《关于修订<独立董事制度>的提案》； 9、审议《关于修订<累积投票制实施细则>的提案》。
--	--	---

在审议影响中小投资者权益的重大事项时，股东会均对中小投资者表决单独计票并及时公开披露。同时，公司为现场参加股东会的投资者提供与公司管理层面对面的沟通交流，切实维护投资者了解并参与公司经营管理的权利，确保全体投资者平等参与公司治理，保障股东尤其是中小股东的合法权益。

（三）董事会专门委员会履职情况

1、审计委员会履职情况

报告期内，公司审计委员会主要负责协调、监督外部审计机构开展公司年度财务信息及会计报表审核；审议并提请续聘外部审计机构议案至公司董事会；开展公司内部控制检查及监督，评价公司内部控制的建立和实施情况，审议年度内部控制自我评价报告；严格开展公司募集资金使用情况的监督及核查工作。认真学习原监事会各项工作职责，全面梳理监督重点与履职要求，确保对原有监事会职责体系、工作标准做到精准掌握。在此基础上，平稳有序做好监事会职权承接工作，严格按照相关规定落实各项监督职责，做到衔接顺畅、履职到位，为公司规范治理、稳健运营提供坚实支撑。

2、薪酬与考核委员会履职情况

报告期内，薪酬与考核委员会严格按照《公司章程》《董事会专门委员会实施细则》等规章制度，对公司董事、监事、高级管理人员 2024 年度薪酬进行确认，并对其 2025 年度薪酬方案进行了审核，认为公司董事、监事、高级管理人员的薪酬方案符合公司制度及薪酬管理规定，公司披露的董事、监事、高级管理人员的薪酬与实际情况相符；认真审核了公司 2022 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案。

3、提名委员会履职情况

报告期内，提名委员会严格按照《公司章程》《董事会专门委员会实施细则》等规章制度，协助公司开展高管选聘工作，对提名为公司副总经理候选人的任职资格开展了严格审查，并进行审议，切实履行提名委员会职责。

（四）独立董事履职情况

独立董事按照《上市公司独立董事管理办法》及《公司章程》《独立董事制度》等规定，严格履行独立董事的职责，勤勉尽责。2025年，公司召开了董事会会议9次、股东会会议3次，独立董事均按时出席，无缺席会议或委托他人出席会议的情况。报告期内，公司独立董事高度关注公司经营管理与财务指标，对公司关联交易、募集资金的使用、审计机构的选聘等重要决策提出了专业性建议与意见；召开独立董事专门会议3次，重点就日常关联交易预计、发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易事项进行审议，确保公司决策的公平与科学，切实保障公司股东权益。

（五）信息披露与投资者关系管理

公司董事会严格按照信息披露相关规章制度履行信息披露义务，报告期内累计通过指定信息披露媒体对外发布包括定期报告、临时公告等材料154份（含上网文件），信息披露及时，内容真实、准确、完整，通过高质量的信息披露搭建了与投资者的沟通桥梁，建立与投资者间的长期、稳定互动联系。

2025年，公司严格落实监管要求，扎实推进投资者关系管理工作，全年举办网络会议2场、业绩说明会1场，围绕业务发展、重要项目进展及未来战略展望等核心主题，与投资者开展深入交流，及时高效传递公司经营发展信息；同时，始终重视与中小投资者的高效良性互动，通过互动易、电话热线等多元渠道保障社会公众投资者的交流权利，累计在互动易平台回复投资者提问124条，回复及时、准确，提升沟通服务质效。公司进一步构建完善舆情管理体系，报告期内依托风险管控机制，实现舆情风险早发现、快处置、稳化解，有效防范化解各类舆情风险，持续塑造并维护合规透明、稳健可靠、值得信赖的市场形象，稳步提升资本市场认可度，深化价值认同与信任基础。

（六）公司治理情况

公司严格按照《上市公司章程指引》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等最新法律、法规要求，修订包括《公司章程》在内的27项核心管理制度，新制定《董事、高级管理人员离职管理制度》《独立董事专门会议工作制度》等4项内部制度；结合公司实际情况，取消了监事会及监事岗位，监事会的职权由公司董事会审计委员会行使，进一步优化治理结构，提高公司治理水平。

报告期内，公司因发生一般生产安全责任事故，在非财务报告内部控制方面出现 1 项重大缺陷。事故发生后，公司董事会切实履行监督职责，第一时间督促管理层及各部门启动整改、压实责任，目前事故相关缺陷已如期完成整改。公司也深刻汲取教训，启动系统性隐患排查工作并制定有效整改措施，组织开展全员安全风险专项培训，提升员工安全意识和操作规范性。未来，公司董事会将持续聚焦安全生产体系建设，不断完善公司治理架构与全流程内控管理，补齐安全管理短板，夯实内控管理基础，保障公司长期稳健、规范运营。

三、2026 年董事会重点工作计划

2026年，公司将立足大健康产业发展风口，锚定“经营提质增效、精准布局创新”为核心经营目标，继续深度践行“大单品纵向深耕筑基、多品类横向拓展”的双轮驱动发展路径，推动营收规模持续提升。销售端，将重点稳固欧美基本盘，积极开拓东南亚、中东、亚太市场，逐步推进核心产品向“食品功能化”的发展，加强日化应用领域的布局，深化与各细分领域头部客户合作，全力挖掘市场增量。技术端，公司将持续巩固植物提取领域优势，以提效产能、严控成本、筑牢安全为核心导向，深耕合成生物技术研发与产业化转化，加速推进配方应用开发。扎实推动重大并购项目有序落地，促进新增业务与现有体系深度融合、协同赋能，升级核心竞争壁垒，以积极进取、前瞻引领的姿态，迎接植物提取行业新一轮发展浪潮。结合发展战略与经营目标，2026年公司重点工作如下：

（一）重大项目：积极推进并购项目，构建产业链协同生态

2026年，公司将积极推进“发行股份购买资产及配套募集资金”项目，全力推动项目高效落地，高质量完成对北京金康普的收购与深度整合。此次并购将进一步完善公司产业链布局，纵向补齐公司下游配方研发业务与配方研发人才短板，助力公司突破现有技术瓶颈，实现产品迭代升级；横向推动公司业务从食品、饮料、化妆品等优势领域，向营养添加剂及其下游细分潜力赛道延伸，丰富高端产品矩阵，扩大优质客户覆盖，进一步提升公司在天然健康成分领域的市场地位。

（二）研发赋能：聚焦创新驱动，筑牢技术核心壁垒

聚焦合成生物技术，赋能产业迭代升级。2026年，公司将加快推进上海合成生物技术研发中心建设，组建专业化创新团队，探索构建系统化、全流程的合成生物研发体系，为公司合成生物技术研发与产业应用搭建高效转化平台。在甜菊

糖苷 RebM2、左旋 β -半乳糖聚糖等现有产品基础上，紧扣市场需求，加快新项目的研发与成果转化；同步推进甜菊糖苷RebM2国内食品添加剂新品种认证、左旋 β -半乳糖聚糖FDA GRAS认证及国内资质申报，为全球化市场推广筑牢合规基础。

深耕配方应用创新，培育价值新增量。2026年，公司将充分发挥桂林、上海配方研发中心与桂林检测中心的协同效应，深化天然健康成分功效研究，搭建核心成分研发数据库，强化工艺优化与功效验证，为公司配方应用业务发展夯实研发基础。聚焦市场热点及高需求的功能性成分领域，开发高附加值创新配方，逐步替代传统通用复配产品，助力客户提升研发效率、加快产品上市进程。同时，启动老产品新功效挖掘行动，拓展多元应用场景，提升成熟产品市场规模与渗透率，实现老产品新应用的迭代升级与价值再造。

未来，公司将以打造“品牌原料”为目标，加快完善“原料供给-技术研发-配方开发-功效验证”一站式服务体系，推动业务模式从原料供给向综合解决方案升级。通过构筑差异化竞争优势，来积极应对目前行业出现的部分细分产品同质化竞争难题，助力公司实现从“价格竞争”向“价值竞争”转型跨越，提升公司核心竞争力与行业话语权。

（三）提质增效：强化降本增效，提升产能效益

2026年，公司将以提质增效、精益运营为目标，持续推进管理模式向精细化、规范化、智能化发展。健全标准管理机制，以内部管理系统数字化建设为核心，不断拓展数字化应用场景，进一步打通各部门间合作协同链路，实现资源在公司内部的最优配置与流程的高效运转。强化生产经营全链条成本管控，持续优化工厂成本中心与数据监测体系，实施罗汉果等核心产线优化技改项目，提升综合成本管控水平。依托全民健康消费升级红利，公司将以“国内拓展+海外深耕”销售策略为核心，稳固欧美市场、深耕北美本土、开拓新兴市场，搭建全球高效营销网络，扩大订单来源。以销售为牵引，优化生产统筹，强化产销协同，带动公司产能利用率不断提升。

（四）安全生产：坚守安全红线，夯实运营根基

牢固树立“安全第一、预防为主”的安全生产理念，严守安全生产底线。2026年，公司将不断完善安全管理制度与操作规范，定期开展安全风险评估，常态化

开展生产隐患排查与治理工作，加快推进防爆泄爆设施改造，全面提升安全合规水平与安全管理能力。持续强化全员安全实训力度，通过常态化安全培训、案例警示教育，以及联动消防、应急管理等相关部門组织实战化应急演练等多种形式，切实强化全员安全责任意识与实操能力，系统提升全体员工的風險辨识能力、隐患排查与应急处置能力。通过全方位、多层次的安全管控举措，全力防范各类安全风险，保障公司生产经营活动持续平稳、安全、有序运行。

（五）团队建设：汇聚专业人才，赋能发展动能

伴随业务规模持续扩大及研发投入的不断加大，公司对专业技术人才、行业高端人才及资深管理人才的需求显著提升。2026年，公司将以上海合成生物及配方研发2大中心为核心载体，重点引进和培育合成生物、配方应用领域人才，打造高素质、专业化、复合型人才队伍。同时，进一步优化绩效考核、人才培养与职业晋升通道，健全薪酬激励体系，稳步推进股权激励与员工持股计划，构建长效激励约束机制，通过上述一系列措施，激发员工内生动力与创新活力，助力员工实现自我成长、提升专业素养。在此基础上，系统推进人才梯队建设，注重青年人才、核心骨干人才、中层管理人员的储备，强调人才梯队的层次性与稳定性，为公司实现业务加速发展、技术持续创新突破筑牢坚实的管理根基，强化全方位的人才保障。

桂林莱茵生物科技股份有限公司董事会

二〇二六年三月三十一日